AVVISO SELEZIONE INTERNA RISERVATO AI DIPENDENTI DI ESTAR A TEMPO INDETERMINATO

AVVISO PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE DI PRIMA APPLICAZIONE (ART. 21 CCNL 02/11/2022 E ART. 19 CCNL 27/10/2025 COMPARTO SANITA') DEL PERSONALE DEL RUOLO TECNICO: DALL'AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO (EX CAT. B) ALL'AREA DEGLI OPERATORI (EX CAT. BS)
PROFILO PROFESSIONALE: OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO

In attuazione del Regolamento per le progressioni tra le aree di prima applicazione approvato con Deliberazione n. 559/2024, e della Deliberazione n. 404 del 16/11/2026 è indetta una selezione interna per la progressione dall'Area del personale di supporto all'Area degli Operatori, per n. 3 posti nel profilo professionale di Operatore Tecnico Specializzato.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione i dipendenti a tempo indeterminato di ESTAR, inquadrati nel profilo di Operatore Tecnico, in possesso dei requisiti di seguito indicati, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 2 del Regolamento aziendale:
A) diploma di istruzione secondaria di primo grado ed almeno 5 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di Operatore Tecnico. Nel caso di conseguimento del titolo di studio all'estero, il candidato dovrà indicare, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, gli estremi del provvedimento di riconoscimento del titolo di studio accademico.
In alternativa:
B)- essere in possesso del titolo di studio relativo all'area cui il dipendente è inquadrato ed almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di Operatore Tecnico. Nel caso di conseguimento del titolo di studio all'estero, il candidato dovrà indicare, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, gli estremi del provvedimento di riconoscimento del titolo di studio accademico.

In presenza di entrambi i requisiti di cui alle lettere A) e B) prevale l'accesso di cui alla lett. A).
I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione.

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla procedura selettiva dovranno essere presentate esclusivamente in forma telematica connettendosi al sito Estar: www.estar.toscana.it seguendo il percorso: "Concorsi e selezioni" – "Avvisi di mobilità ed altri avvisi per Estar" – "Avvisi di mobilità ed altri avvisi per Estar in atto", compilando lo specifico modulo online e seguendo le istruzioni per la compilazione ivi contenute.
L'accesso al portale per l'invio della domanda di partecipazione alla procedura selettiva avviene esclusivamente tramite una delle seguenti modalità:

– Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID);

– Carta di Identità Elettronica (CIE).

Le istanze devono pervenire, a pena di esclusione entro e non oltre il 09/12/2026 ore 12.00

La domanda verrà considerata presentata nel momento in cui il candidato, concludendo correttamente la procedura di cui al precedente capoverso, riceverà dal sistema il messaggio di avvenuto inoltro della domanda con relativo codice alfanumerico di identificazione. Il candidato riceverà altresì una e-mail con il file riepilogativo del contenuto della domanda presentata. Le domande per le quali il sistema non rilasci il messaggio di avvenuto

inoltro non possono essere intese pervenute: è pertanto onere del candidato assicurarsi della corretta ricezione della domanda, secondo quanto sopra descritto. Si segnala che il candidato, ogni qual volta abbia necessità di riaprire la domanda per eventuali integrazioni/modifiche, dovrà sempre procedere alla chiusura della stessa ed accertarsi della ricezione del messaggio di avvenuto inoltro della domanda, pertanto, non saranno prese in considerazione le domande che non risulteranno chiuse alla data di scadenza indicata nel bando.

Il codice alfanumerico di identificazione della domanda dovrà essere conservato dal candidato poiché, nelle successive fasi della procedura selettiva (pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi e pubblicazione dell'esito della prova), i candidati, ai fini del rispetto della normativa in materia di privacy, saranno identificati con tale codice, ad eccezione della graduatoria finale di merito in cui saranno pubblicati il nome ed il cognome del candidato. Al fine di evitare sovraccarichi del sistema, dei quali ESTAR non si assume responsabilità alcuna, si consiglia di non inoltrare la domanda in prossimità delle ultime ore dell'ultimo giorno utile per la presentazione della stessa. Non è ammessa, ed è pertanto priva di effetti, l'eventuale presentazione di ulteriore documentazione successivamente alla scadenza dei termini così come la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle sopra indicate.

Il candidato con disabilità deve, se intende avvalersene, specificare nella domanda di partecipazione, ai sensi di quanto previsto dall'art. 20 della legge n. 104 del 05.02.1992, l'ausilio necessario, in relazione alla specifica disabilità, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova prevista.

Le dichiarazioni rese dal candidato, all'interno della domanda online, saranno considerate ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà/certificazione, e saranno soggette a quanto previsto dagli articoli 75 e 76 del medesimo D.P.R. in materia di decadenza dai benefici e responsabilità penale in caso di dichiarazioni non veritiere.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

I candidati, attraverso la procedura online, dovranno allegare alla domanda, tramite file in formato pdf, la copia digitale di:

- per i candidati che hanno conseguito all'estero il titolo di studio: decreto di riconoscimento del titolo di studio abilitante all'esercizio dell'attività professionale di cui trattasi;
- eventuali pubblicazioni di cui il candidato è autore/coautore, attinenti al profilo professionale oggetto del concorso, edite a stampa, avendo cura di evidenziare il proprio nome;
- eventuale documentazione sanitaria comprovante lo stato di invalidità e relativa percentuale ed eventuale necessità di ausili o tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, in relazione alla propria disabilità, ai sensi dell'art. 20 della Legge 104/1992.

Non saranno presi in considerazione documenti eventualmente allegati diversi da quelli sopraelencati (ad esempio curricula cartacei scansionati, certificati di servizio, attestati di partecipazione a corsi/convegni, congressi).

AMMISSIONE/ ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'ammissione e l'eventuale esclusione dei candidati che, in base alle dichiarazioni contenute nella domanda ed alla documentazione a questa allegata, non risultino in possesso dei requisiti prescritti nonché di quelli le cui domande risultino irregolari, sono disposte con determinazione del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane pubblicata sul sito web istituzionale di ESTAR, nella sezione dedicata alla procedura. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti, e non seguirà alcuna convocazione individuale. Ai candidati esclusi sarà data comunicazione nei termini previsti dalla normativa vigente.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice verrà nominata con determinazione del Direttore UOC Gestione Risorse Umane e sarà presieduta dal Direttore Amministrativo o suo delegato e da due componenti, inquadrati in profilo dirigenziale, in possesso di comprovata competenza nelle materie relative alle professionalità oggetto di selezione, oltre al segretario verbalizzante.

VALUTAZIONE DEI TITOLI E COLLOQUIO

La Commissione, ai sensi dell'art.7 del Regolamento, dispone per i titoli e il colloquio complessivamente di 100 punti come di seguito riportato,:

- punteggio relativo ai titoli : massimo 30 punti

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

a) Valutazione media di performance individuale conseguita dal dipendente nell'ultimo triennio: max 3 pt

Valutazione conseguita	punti
Media punteggio da 90 a 100	3
Media punteggio da 75 a 89	2
Media punteggio da 60 a 74	1
Media punteggio da 50 a 59	0.5
Media punteggio inferiore a 50	0

b) Titoli di carriera: 1 punto all'anno per ogni anno di effettivo servizio, al netto dell'anzianità necessaria ai fini dell'ammissione, in profilo immediatamente inferiore a quello oggetto di selezione, fino ad un massimo di 18 punti.
Non saranno valutati i periodi di servizio prestati in settori diversi dal pubblico impiego.
c) Titoli accademici o di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno: max 3 punti
d) Curriculum formativo e professionale, incarichi rivestiti: max 5 punti
e) Assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso: 1 punto; in caso di presenza di provvedimenti disciplinari si procede alla detrazione dal punteggio conseguito, in maniera graduale rispetto alla sanzione, fino ad una detrazione massima di 3 punti.
I titoli saranno valutati dalla Commissione ai sensi delle disposizioni contenute nel DPR 220/2001.
La determinazione dei criteri di valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione prima dell'espletamento del colloquio, la valutazione dei titoli sarà invece effettuata dopo lo svolgimento del colloquio, limitatamente ai candidati che hanno superato quest'ultimo.
I titoli di studio utilizzati come requisito di ammissione non saranno ulteriormente valutati ai fini del punteggio.

- punteggio relativo al colloquio: massimo 70 punti
I candidati dovranno sostenere un colloquio sui seguenti argomenti:
- Legge regionale 40/2005 con particolare riferimento alle funzioni e all'organizzazione di ESTAR;
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

I candidati, per poter essere dichiarati idonei e quindi essere inseriti nella graduatoria, dovranno raggiungere il punteggio minimo di punti 42/70.

Il punteggio complessivo di ciascun candidato è dato dalla somma dei punteggi dei titoli e del colloquio.

DIARIO DELLE PROVE D'ESAME

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere le prove della selezione interna sarà pubblicato, senza invio di comunicazione al domicilio, sul sito internet di ESTAR (www.estar.toscana.it) nella sezione "Concorsi, Avvisi di mobilità e altri avvisi per Estar", nella pagina relativa alla selezione in questione.
La data e la sede del colloquio saranno pubblicate sul sito internet di ESTAR (www.estar.toscana.it) nella sezione "Concorsi, Avvisi di mobilità e altri avvisi per Estar", nella pagina relativa alla selezione in questione, senza invio di comunicazione al domicilio, almeno 20 giorni prima dello svolgimento dello stesso.
Al colloquio i concorrenti dovranno presentarsi muniti di valido documento di identità personale. I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova, nei giorni, ore e sedi prestabiliti saranno dichiarati rinunciatari, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla loro volontà.
L'esito del colloquio è reso noto, sul sito di ESTAR, nella pagina relativa alla selezione. Tale pubblicazione assolve ad ogni onere di comunicazione agli interessati, pertanto, l'Ente non è tenuto a procedere a notifiche individuali ai partecipanti.

GRADUATORIA

Al termine della valutazione, la Commissione Esaminatrice formulerà una graduatoria di merito dei candidati idonei, secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato sulla base della valutazione dei titoli presentati e del colloquio, con le modalità precedentemente descritte. La graduatoria sarà approvata con apposito atto, che verrà pubblicato, oltre che all'albo pretorio, anche sul sito istituzionale di ESTAR nella sezione "Concorsi, Avvisi di mobilità e altri avvisi per Estar" dedicata all'avviso.

La graduatoria avrà efficacia limitata al numero di posti oggetto della procedura.

In caso di parità di punteggio sarà data priorità al personale che risulti essere in possesso della maggiore anzianità di servizio in ESTAR alla data del termine stabilito dall'avviso per la presentazione delle domande.

A seguito della chiamata i vincitori decadono dalla graduatoria in caso di rinuncia o mancata risposta nei termini e nelle modalità previsti da ESTAR.

COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro si costituirà mediante stipula di contratto individuale di assunzione. Il dipendente è esonerato dal periodo di prova secondo quanto previsto dall'art. 25 del CCNL 27/10/2025 e conserva la sede di assegnazione.

TRATTAMENTO DEI DATI E CONSENSO

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679, recante disposizioni a tutela delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali nonché alla libera circolazione di tali dati e del Codice Privacy i dati personali forniti dai candidati formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata.

L'informativa completa è consultabile all'indirizzo: https://www.estar.toscana.it/index.php/protezione-dei-dati-personali/Informativa ai dipendenti Estar".

NORME DI SALVAGUARDIA

Per quanto non esplicitamente contemplato nel presente avviso si intendono richiamate, a tutti gli effetti, le disposizioni di legge, contrattuali e regolamentari applicabili in materia.
La partecipazione alla presente selezione presuppone l'integrale conoscenza ed accettazione, da parte dei candidati, delle disposizioni contenute nel presente avviso, delle disposizioni di legge regolamentari e contrattuali relative alle assunzioni presso le aziende del S.S.N. e di quelle relative allo stato giuridico ed al trattamento economico del personale. Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale.
Avverso il presente avviso può essere proposto ricorso entro 60 giorni ed entro 120 giorni rispettivamente al Giudice Amministrativo ed al Presidente della Repubblica.
ESTAR si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge.
Per chiarimenti e informazioni i candidati potranno rivolgersi all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di ESTAR tramite e-mail all'indirizzo: risorseumane@estar.toscana.it.

Il Direttore Generale
Dr. Daniele Testi